

УТВЕРЖДЕНО
приказом Фонда капитального ремонта
многоквартирных домов
Вологодской области
от 30 июля 2020 г. № 30
(приложение 3)

**Положение об оценке коррупционных рисков
в Фонде капитального ремонта многоквартирных домов
Вологодской области**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Фонда капитального ремонта многоквартирных домов Вологодской области (далее – Организация, Фонд), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Организации и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Организации.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Организации, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Фонда коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Организацией.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Фонда и других локальных актов Организации.

2. ПОРЯДОК ОЦЕНКИ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Организации проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Фонда осуществляет Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

- 1) Провести анализ деятельности Организации, выделив:
- отдельные процессы;

- составные элементы процессов (подпроцессы).

2). Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

3) Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником Организации или Организацией при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в Организации, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);

- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

4) Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков Организации (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

5) Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском.

6). Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- проведение обучающих мероприятий для работников Фонда по вопросам противодействия коррупции;

- согласование с органом исполнительной государственной власти области, осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;

- создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.)

- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Фонда своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);

- регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости.

3. КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

- перечень должностей Фонда, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);

- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в Фонде и утверждается приказом Директора.

3.3. Карта подлежит изменению:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Организации;

- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Фонда, должности которых указаны в Карте или учредительные документы Фонда;

- в случае выявления фактов коррупции в Фонде.

Карта коррупционных рисков и пути их предотвращения в Фонде капитального ремонта многоквартирных домов Вологодской области

Коррупционные риски	Должность	Комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков
<p>1). Контроль за ходом, приемка выполненных работ по капитальному ремонту многоквартирных домов.</p> <p>2). Проведение закупочных процедур.</p>	<p>Директор.</p> <p>Начальник правового управления, заместитель директора.</p> <p>Начальник управления капитальных ремонтов многоквартирных домов, заместитель директора.</p> <p>Начальник отдела подготовки и проведения капитальных ремонтов.</p> <p>Ведущий инженер по организации капитального ремонта отдела подготовки и проведения капитальных ремонтов.</p> <p>Ведущий инженер отдела подготовки и проведения капитальных ремонтов.</p> <p>Инженер по организации капитального ремонта отдела подготовки и проведения капитальных ремонтов.</p> <p>Инженер отдела подготовки и проведения капитальных ремонтов.</p>	<p>Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения.</p> <p>Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>

<p>Проведение закупочных процедур.</p>	<p>Начальник отдела договорной работы правового управления. Ведущий специалист по закупкам отдела договорной работы правового управления. Специалист по закупкам отдела договорной работы правового управления.</p>	<p>Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>Учет расчетов с подрядчиками по капитальному ремонту многоквартирных домов.</p>	<p>Главный бухгалтер, начальник отдела бухгалтерского учета и финансирования капитальных ремонтов. Бухгалтер по расчетам отдела бухгалтерского учета и финансирования капитальных ремонтов.</p>	<p>Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>